

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №11 «ПЧЕЛКА» Г.НУРЛАТ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**между администрацией Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат
Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы**

2021 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан»
на 2021-2023 годы

Принято на собрании трудового коллектива

Председатель собрания Рожнева И. И. дата 31.03.2021

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нурлат»

Регистрационный № 13 от «05» 04 2021 года

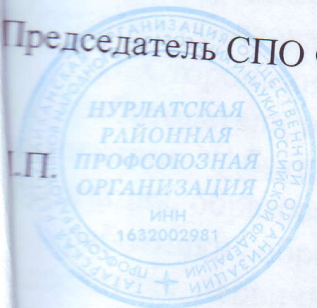
Руководитель органа по труду вед.инспектор А.А. Донскова [подпись]



В территориальном профсоюзном органе
Нурлатская организация Профсоюза работников образования

Регистрационный № 4 от «01» апреля 2021 года

Председатель СПО Ф.М. Сагирова [подпись]



13.8. При реорганизации образовательной организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

13.9. При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

13.10. При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

13.11. Коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

13.12. Настоящий коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного коллективного договора:

приложение № 1 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации».

приложение № 2 «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

приложение № 3 «Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов».

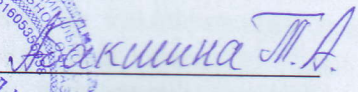
приложение № 4 «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (извлечение)».

приложение № 5 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

приложение № 6 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации



(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«31» марта 2021 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«31» марта 2021 г.

В настоящее документе пропущено,
прочищено и скреплено печатью

68/шестьдесят восемь/
Председатель профкома Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Летский сад №1 «Пчелка»
г.Нурлат Республики Татарстан»
Корнева Т.Н. / *Корнева Т.Н.*

Дата: **31 03 2017**

